

# **ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI TREVISO**

---

## **PROGRAMMA TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2024-2025**

Deliberato dal Consiglio Direttivo  
in data 11 gennaio 2023.

## 1. Premessa

Gli Ordini professionali, in quanto Enti Pubblici non economici, rientrano espressamente, in base alla Legge quadro n. 93/83 nella contrattazione del pubblico impiego.

Quindi anche all'Ordine si applica la normativa in materia di programma triennale del fabbisogno di personale, previsto dall'art. 39, comma 1, della legge n. 449 del 27.12.1997 ("Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle Amministrazioni Pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale") e dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale", così come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25.05.2017.

Inoltre trova applicazione quanto prescritto dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e s.m.i., in materia di avvio delle procedure di reclutamento, le quali sono adottate sulla base della programmazione triennale.

Tale documento risulta quindi essenziale per poter procedere all'assunzione di personale, e la mancata predisposizione del piano ha come conseguenza diretta il divieto di effettuare tali assunzioni.

Risulta evidente quindi come il quadro normativo abbia introdotto il concetto di "dotazione organica", volendo con esso staccarsi dal modello fin qui applicato nella PA dell'amovibilità e staticità della situazione del personale, per applicare un modello che combini una rappresentazione dinamica della capacità assunzionale dell'Ente con la sua programmazione economica-finanziaria.

L'applicazione di un tale complesso di norme riguarda anche agli Ordini professionali in quanto Enti Pubblici non economici.

## 2. Finalità istituzionali e obiettivi dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Treviso

La rappresentazione dinamica del fabbisogno del personale dell'Ordine deve essere intesa, come ben rilevano le linee di indirizzo dettate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8 maggio 2018, non come mera espressione numerica del numero di dipendenti necessario a realizzare determinati servizi, ma come analisi delle competenze professionali atte a conseguire i medesimi servizi.

In questa ottica acquistano importanza i numerosi servizi che vengono offerti alla categoria dei medici e degli odontoiatri, categoria molto varia internamente e contemporaneamente sottoposta al rapido mutarsi di variabili esterne, quali ad esempio lo sviluppo tecnologico e scientifico, i cambiamenti del mercato e della domanda di prestazioni, le mutazioni di indirizzo politiche e normative. Di conseguenza aumentano le necessità degli iscritti e aumentano i compiti istituzionali dell'Ordine anche in termini di rappresentanza, di promozione e di regolamentazione della professione.

A questo proposito è utile evidenziare come il Consiglio dell'Ordine abbia sempre adottato come scelta strategica quella di non esternalizzare competenze (l'outsourcing) per il perseguimento degli obiettivi istituzionali fissati, ma ha invece fatto ricorso alle risorse e professionalità interne, al fine di mantenere nel tempo una maggior capacità di risposta alle varie istanze dei diversi portatori d'interessi con i quali l'Ordine è chiamato ad interfacciarsi (istituzioni pubbliche, iscritti, cittadini/pazienti, associazioni di categoria, ecc...).

In base a quanto sopra esposto, è stato impostato il programma triennale 2023 – 2025 tenendo conto delle risorse e dei profili professionali ritenuti necessari per lo svolgimento di tutte le attività istituzionali di competenza. In particolare, per quanto attiene al 2023, si è tenuto conto, inoltre, della volontà dell'Ente di implementare:

- l'offerta formativa rivolta agli iscritti rispetto agli anni precedenti, anche in considerazione del fatto che l'Ordine contestualmente dovrà verificare l'assolvimento dell'obbligo formativo da parte dei propri iscritti e nel caso non soddisfatto attivare le conseguenti valutazioni di natura disciplinare;
- i servizi web rivolti agli iscritti/cittadini, informatizzando il più possibile le procedure sia interne che esterne;
- il completamento dell'inventario dei beni dell'Ente.

Il Programma triennale dei fabbisogni viene quindi aggiornato annualmente per consentire la costante visibilità del triennio successivo e l'adeguamento delle esigenze organizzative a fronte dell'evoluzione dei fabbisogni di personale dell'Ente nell'arco del triennio, tenuto conto sia delle risorse disponibili sia degli impatti di carattere economico correlati.

### **3. Dotazione organica 2022**

Di seguito si riporta un prospetto di sintesi della dotazione organica 2022 dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Treviso che si componeva:

Dirigente 2<sup>a</sup> fascia: tempo pieno

Funzionario amministrativo C5: tempo pieno

Assistente amministrativo B2: tempo pieno

Assistente amministrativo B2: tempo pieno

Assistente amministrativo B1: tempo pieno

Assistente amministrativo B1: posto vacante

All'inizio del 2022, anche per far fronte ad una astensione obbligatoria per maternità, il Consiglio Direttivo ha deliberato la modifica della dotazione organica prevedendo una sesta unità con qualifica di assistente amministrativo B1. Tale posizione è stata coperta sempre nel corso del 2022 mediante contratto di somministrazione interinale. Tale scelta, che viene riproposta per il prossimo triennio, è ritenuta prudentiale per l'Ordine in quanto si rende necessario verificare la durata temporale di alcune nuove competenze e le conseguenti modifiche all'assetto organizzativo.

### **4. Dotazione organica previsionale**

ANNI 2023 – 2024 – 2025

Nel 2023 il Consiglio prevede di, anche utilizzando gli strumenti previsti nel nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, parte normativa, istituire una nuova posizione con qualifica di Funzionario amministrativo C1, tempo pieno, andando a sopprimere una posizione di Assistente amministrativo B2 tempo pieno. La necessità di tale una nuova posizione nell'area del funzionariato risulta essere in linea con la politica dell'Ente di valorizzare e far crescere le competenze interne rispetto ad altre realtà dove si predilige la scelta di ricorrere alle competenze esterne all'ente.

La Dotazione organica risulterà quindi modificata

Dirigente 2<sup>^</sup> fascia: tempo pieno

Funzionaria amministrativa C5: tempo pieno

Funzionaria amministrativa C1: tempo pieno

Assistente amministrativa B2: tempo pieno

Assistente amministrativa B1: tempo pieno

Assistente amministrativa B1: tempo pieno



## 5. Copertura finanziaria

Ai fini della sostenibilità del presente piano, nella tabella sotto riportata sono simulati gli effetti sul bilancio (Spesa per il personale) dell'attuazione di quanto fin qui previsto.

La tabella mostra le variazioni appunto della spesa del personale (il costo del personale comprende anche il costo per l'agenzia interinale) considerando che a cavallo tra il 2022 ed il 2023 un'impiegata risulta assente per maternità (sia obbligatoria che facoltativa) e che quindi, al fine di garantire la continuità del servizio è stato stipulato 1 contratto con un'agenzia interinale. Tale contratto è stato protratto fino al termine del 2023 anche al fine di permettere al personale in forza all'Ente di usufruire delle ferie arretrate.

Si evidenzia quindi come il costo del personale nel triennio 2023-2025 riflette sia il rinnovo del contratto nazionale per il personale non dirigente, il costo per 1 contratto interinale e il passaggio d'area di una unità.

La copertura finanziaria viene quindi garantita dalle risorse già imputate alla voce di bilancio "spesa per il personale":

Anno	2021	2022	2023	2024	2025
Costo del personale	€ 306.937,31	€ 335.859,11	€ 377.175,00	€ 370.175,00	€ 370.175,00

e all'eventuale se necessario utilizzo del Fondo Stanziamenti previsti ma insufficienti. Si ritiene utile evidenziare che l'Ordine parteciperà al Bando della FNOMCeO riguardante l'erogazione dei contributi ordinari 2022 per le spese riguardanti il personale. Il contributo ottenuto sarà quindi imputato nel 2023 alla voce di spesa che lo ha determinato.

Il Presidente  
Dott. Luigino Guarini